

B e r a t u n g s f o l g e:

- | | | | |
|--|------------|--------------|---|
| 1. Ausschuss für Finanzen, Beteiligungen und
Kreisentwicklung | 06.10.2020 | Vorberatung | N |
| 2. Kreistag | 20.10.2020 | Entscheidung | Ö |

Dr. Andreas Honikel-Günther,

gez. Dezernent / Datum

Wahl der Dezernatsleitung Organisationsentwicklung, Personal und Kultur

Beschlussentwurf:

Zum/r Leiter/in des Dezernats Organisationsentwicklung, Personal und Kultur wird Frau/Herr _____ gewählt.

Im Falle einer Anstellung im Beamtenverhältnis wird die Verwaltung ermächtigt, die gewählte Person, unter Beachtung der beamtenrechtlichen Regelungen und internen Richtlinien, in der in der Stellenausschreibung zugesagten Besoldungsgruppe zu beschäftigen.

Kurzdarstellung der Sach- und Rechtslage:

Über die Besetzung der Stelle der Leitung des Dezernats Organisationsentwicklung, Personal und Kultur ist durch Wahl zu entscheiden. Der bisherige Dezernatsleiter, Herr Joachim Simon, wurde mit Ablauf des 30.06.2020 in den Ruhestand versetzt.

Der Kreistag ist nach § 3 Abs. 2 Nr. 12 der Hauptsatzung für die Entscheidung über die Besetzung dieser Stelle zuständig. Die Beschlussfassung erfolgt durch Wahl (§ 32 Abs. 7 S.8 Landkreisordnung). Gewählt ist, wer mehr als die Hälfte der Stimmen der anwesenden Stimmberechtigten erhalten hat. Wird eine solche Mehrheit bei der Wahl nicht erreicht, findet zwischen den beiden Bewerbern mit den meisten Stimmen eine Stichwahl statt, bei der die einfache Stimmenmehrheit entscheidet. Bei

Stimmengleichheit entscheidet das Los (§ 32 Abs. 7, S. 3-5 Landkreisordnung).

Zur Unterstützung bei der Stellenbesetzung wurde die Firma zfm, Zentrum für Management und Personalberatung, Edmund Mastiaux & Partner hinzugezogen, welche auch Direktansprachen vorgenommen hat.

Die Stelle wurde am 04.07.2020 in der Schwäbischen Zeitung, im Staatsanzeiger Baden-Württemberg und Bayern sowie im Behördenspiegel ausgeschrieben. Außerdem wurde die Stellenausschreibung online auf service.bund.de, behoerderspiegel.de, xing.de, twitter.com, monster.de, stellenanzeigen.de, personalwirtschaft.de, stellenblatt.de, treffpunkt-kommune.de, linkedIn.de, facebook.com, stellenmarkt.faz.net, personalintern.de, beck-stellenmarkt.de, interamt.de und auf der zfm-Homepage sowie auf der Homepage des Landkreises Ravensburg ausgeschrieben.

Der Ausschreibungstext ist als **Anlage 1** beigefügt.

Auf die Ausschreibung sind bis zum Ablauf der Bewerbungsfrist 42 Bewerbungen eingegangen.

Die verwaltungsinterne Vorauswahl ist in Abstimmung mit zfm erfolgt. Es wurden 6 Bewerber/-innen eingeladen und haben sich am 15.09.2020 persönlich vorgestellt.

Die zweite Runde im Bewerbungsverfahren, an der auch Vertreter der Fraktionen im Kreistag teilnehmen, hat am 23.09.2020 stattgefunden. An diesem Termin haben sich 5 Personen vorgestellt.

In der Sitzung des Ausschusses für Finanzen und Beteiligungen ist zu entscheiden, welche Personen sich am 20.10.2020 im Kreistag zur Wahl stellen dürfen.

Ein Bewerberspiegel sowie die Bewerbungsschreiben und Lebensläufe werden als Tischvorlage in der Sitzung ausgeteilt.

Finanzielle Auswirkungen:

Keine

Anlagen:

Ausschreibung Dezernatsleitung Organisationsentwicklung, Personal und Kultur
Stellenausschreibung Dezernatsleitung Organisationsentwicklung, Personal und Kultur

Um den Lesefluss zu erleichtern, verwenden wir nicht immer Mehrfachnennungen von Geschlechtern. Die verwendeten Bezeichnungen gelten für alle Geschlechter.