

Beratungsfolge:

- | | | | |
|------------------------------------------------------------------|------------|---------------|---|
| 1. Ausschuss für Finanzen, Beteiligungen und
Kreisentwicklung | 06.10.2020 | Kenntnisnahme | Ö |
|------------------------------------------------------------------|------------|---------------|---|

Dr. Andreas Honikel-Günther / 28.09.2020

gez. Dezernent / Datum

Arbeitgebermarketing Landkreis Ravensburg - Neues Erscheinungsbild

Darstellung des Vorgangs:

Der demografische Wandel und die bislang gute wirtschaftliche Konjunktur führen dazu, dass sich der Arbeitsmarkt in Deutschland verändert und zunehmend zu einem Bewerbermarkt entwickelt hat. Dem Anspruch, mit best-geeignetem Personal für eine hohe Qualität der Aufgabenerfüllung (intern sowie extern) zu sorgen, steht die Tatsache gegenüber, dass Bewerber/innen ihren potenziellen Arbeitgeber immer freier und nach ihren individuellen Bedarfen auswählen können. Dies erfordert von Arbeitgebern eine Ausrichtung am Bewerbernutzen (Umkehr der Bewerberlage vom Bewerbenden zum Umworbenden).

Der Landkreis braucht ein vorausschauendes und zeitgemäßes Recruiting und Arbeitgebermarketing, um seine Sichtbarkeit und Attraktivität auf dem Arbeitsmarkt zu erhöhen. Auch auf Grund der Aufgaben und sich daraus ergebenden Zielgruppenvielfalt an potenziellen Bewerber/innen wird eine klare Positionierung als Arbeitgeber benötigt, die sich in einem überzeugenden Markenbild und letztlich in Umsetzung konkreter Maßnahmen widerspiegelt.

Für den Landkreis ergeben sich daraus die Notwendigkeit einer Intensivierung des Arbeitgebermarketings und Neuausrichtung der Personalgewinnungsstrategie.

Vor diesem Hintergrund wurde vom Personalservice das Projekt „Personalgewinnung 2020“ initiiert. Wichtige Bausteine des Projekts und der daraus abzuleitenden Personaloffensive des Landkreises sind:

- Schaffung eines verwaltungseinheitlichen, modern gestalteten und transparenten Personalgewinnungsprozesses.

- Schaffung eines einheitlichen Bewerbungsverfahrens, bei dem die Beteiligten den Bewerber nutzen („Wir bewerben uns bei den Bewerber/innen“) kennen, berücksichtigen und als Teil des Employer Brand verstehen.
- Aufbau einer einheitlichen Arbeitgebermarke, die den Bewerber nutzen der relevanten Zielgruppe widerspiegelt und über die relevanten Kommunikationskanäle (Stellenanzeigen, Messen, Social Media) beworben wird.

Im Bereich des Arbeitgebermarketings wurden in diesem Zusammenhang bereits folgende Maßnahmen umgesetzt:

- modern und ansprechend gestaltete neue Stellenanzeigen:

SACHBEARBEITUNG SOZIALHILFE SGB XII
(m/w/d) im Sozial- und Inklusionsamt zum nächstmöglichen Zeitpunkt, in Vollzeit.

Der Landkreis Ravensburg ist mit seinen 39 Städten und Gemeinden Teil der wirtschaftsstarke und landschaftlich schönen Region Bodensee-Oberschwaben mit hoher Lebensqualität. Das Landratsamt Ravensburg versteht sich als moderner Dienstleister für unsere Kunden und unsere Mitarbeiterinnen. Unsere rund 1.600 Mitarbeiterinnen sind in insgesamt 26 Ämtern für die vielfältigen und abwechslungsreichen Anliegen unserer Bürgerinnen und Bürger tätig.

Ihre Aufgaben

- Beratung in sozialrechtlichen Belangen und Fragen
- Ganzheitliche Bearbeitung von Anträgen auf Leistungen der Grundversicherung, der Hilfe zum Lebensunterhalt und der Hilfe zur Pflege
- Selbstständige Entscheidung über Art, Umfang und Höhe der im Einzelfall zu leistenden Hilfe
- Geltendmachung von Kostenersatzansprüchen und Durchsetzung von öffentlich-rechtlichen und privatrechtlichen Ansprüchen

Ihr Profil

- Sie haben ein abgeschlossenes Hochschulstudium als Dipl. Verwaltungswirt/in bzw. Bachelor of Arts – Public Management. Diese Stelle ist auch geeignet für besonders qualifizierte Verwaltungswirtschaftler/innen mit mehrjähriger Berufserfahrung in Tätigkeiten des gehobenen Dienstes.
- Sie sind service- und kundenorientiert sowie teamfähig
- Sie verfügen über ein hohes Maß an Selbstständigkeit und Eigenverantwortung und behalten in Belastungssituationen den Überblick
- Sie haben gute EDV-Kenntnisse und verfügen über eine gute mündliche und schriftliche Ausdruckweise

Unser Angebot

- Eine tarifgerechte Bezahlung nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) in Entgeltgruppe 9c
- Im Beamtenverhältnis eine Besoldung in A 10
- Eine abwechslungsreiche Tätigkeit zum nächstmöglichen Zeitpunkt am Dienstort Wangen

Haben Sie Interesse, die Zukunft unseres Landkreises mitzugestalten? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!

Bitte bewerben Sie sich bis zum **11.10.2020** online unter www.rv.de/stellen. Weitere Auskünfte erhalten Sie gerne von Herrn Libanik, Leiter des Sozial- und Inklusionsamtes, unter 0751 85-3100. Die Stelle ist grundsätzlich teilbar. Schwerbehinderte Bewerber/innen werden bei gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt.

Wir gestalten unsere Heimat.

Der Landkreis Ravensburg bietet seinen rund 1.600 Mitarbeitenden berufliche Sicherheit, Raum für individuelle Entwicklung, ein betriebliches Gesundheitsmanagement, flexible Arbeitszeiten, ein Jobticket u. v. m.

Der Landkreis Ravensburg sucht:

- **SOZIALARBEITER IN DER FLÜCHTLINGSBETREUUNG/ RÜCKKEHRBERATUNG** (m/w/d) im Amt für Migration und Integration
- **SACHBEARBEITUNG SOZIALHILFE SGB XII** (m/w/d) im Sozial- und Inklusionsamt
- **SACHBEARBEITUNG EINGLIEDERUNGSHILFE** (m/w/d) im Sozial- und Inklusionsamt

Haben Sie Interesse, die Zukunft des Landkreises mitzugestalten? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung online unter www.rv.de/stellen. Dort finden Sie auch die ausführlichen Stellenausschreibungen.

Wir gestalten unsere Heimat.

Wir gestalten unsere Heimat.

DU WILLST ÜBER DICH HINAUS WACHSEN? ABER SICHER!

Deine Ausbildung im Landratsamt Ravensburg

www.rv.de

alte Stellenanzeigen / Flyer:

„Mitarbeiten, Mitentscheiden, Mitgestalten“ Landratsamt Ravensburg

Sachbearbeitung im Brand- und Katastrophenschutz (gehobener feuerwehrtechnischer Dienst) in Vollzeit (m/w/d)

Ihre Aufgaben

- Sachverständigenwesen nach VwV-Brandschutzprüfung
- Brandverhaltensschauen nach VwV-Brandverhaltensschutz
- Einsatzplanung und Veranlassung Katastrophenschutz: Verwaltungszust., Führungszust., KAT-Streitkräften der Feuerwehren sowie der Hilfsorganisationen
- Funkwesen BOS
- Widersprüche bei Kostenersatz von Feuerwehrersätzen
- Verwaltungstechnische Stützleistung des Kreisbrandmeisters im Amt

Ihr Profil

- Sie haben ein abgeschlossene Ausbildung zum gehobenen feuerwehrtechnischen Dienst oder ein vergleichbares Studium mit mehrjähriger Führungserfahrung im Bereich einer Feuerwehr
- Wir erwarten ein überdurchschnittliches Engagement sowie mehrjährige Berufserfahrung im Bereich einer Verwaltung, einer Berufsfeuerwehr oder einer Feuerwehr mit hauptamtlichen Kräften.

Wir bieten

- eine Einstellung im Beamtenverhältnis bis A 12. Im Beschäftigungsverhältnis wurde die Stelle noch nicht bewertet.
- eine unbefristete Einstellung zum nächstmöglichen Zeitpunkt am Dienstort Ravensburg.
- eine attraktive betriebliche Altersvorsorge, berufliche Sicherheit, Raum für Ihre individuelle Entwicklung u. v. m.

Haben Sie Interesse?
Dann freuen wir uns auf Ihre Bewertung. Bitte bewerben Sie sich bis **21.06.2020** online auf unserer Homepage www.rv.de/stellen. Weitere Auskünfte erhalten Sie gerne von Herrn Surbeck, Kreisbrandmeister, (Tel. 0751 85-5140) oder online unter www.rv.de/bfs. Schwerbehinderte Bewerberinnen/Bewerber werden bei gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt.

Das Landratsamt Ravensburg versteht sich als moderner Dienstleistungsbetrieb für unsere Kunden und unsere Mitarbeiter. Unsere rund 1.550 Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen sind in insgesamt 26 Ämtern für die vielfältigen und abwechslungsreichen Anliegen unserer Bürgerinnen und Bürger tätig. Vertrauensvolle und partnerschaftliche Zusammenarbeit sind nicht nur Schlagworte, sondern werden im Landratsamt Ravensburg gelebt. Ein wichtiger Ansatz unserer Personalpolitik ist die Vereinbarkeit von Familie, Beruf & Pflege zu fördern. Ihre Mobilität unterstützen wir mit einem Jobticket. Es erwarten Sie außerdem flexible Arbeitszeiten in einer Region mit höchster Lebensqualität.

Landratsamt Ravensburg **Freundlichkeit** Bürger + Gemeinden + Mitarbeiter

WER LÄNDER REGION BODENSEE

Mitarbeiten, Mitentscheiden, Mitgestalten Landratsamt Ravensburg

Im Eigenbetrieb IKP sind folgende Stellen zu besetzen:

- **Projektleitung für Planung und Abwicklung von Bauprojekten** in Vollzeit (m/w/d)
- **Projektleitung Projektentwicklung für das Schulbauprogramm 2020 – 2040** in Vollzeit (m/w/d)

Wir bieten eine unbefristete Einstellung zum nächstmöglichen Zeitpunkt am Dienstort Ravensburg oder Wangen.

Nähere Informationen zu diesen Stellen finden Sie auf unserer Homepage www.rv.de.

Haben Sie Interesse?
Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Bitte bewerben Sie sich bis **01.03.2020** online auf unserer Homepage www.rv.de/stellen. Weitere Auskünfte erhalten Sie gerne von Herrn Meßner, Geschäftsführer des Eigenbetriebs IKP, (Telefon 07522 97782-18).

Landratsamt Ravensburg **Freundlichkeit** 3 Bürger + Gemeinden + Mitarbeiter

Das Landratsamt Ravensburg bietet seinen rund 1.550 Mitarbeitern berufliche Sicherheit, Raum für individuelle Entwicklung, ein betriebliches Gesundheitsmanagement, flexible Arbeitszeiten, ein Jobticket u. v. m.

familienbewusst & demografienorientiert

„Arbeit ist ein Wert“ „Mit der Zeit gewohnt“

WER LÄNDER REGION BODENSEE

- Festlegung des Claims: „Wir gestalten unsere Heimat.“, im Sinne einer Arbeitgebervision. Der Claim ist ein fest mit dem Markenauftritt verbundenen Bestandteil im Sinne eines Werbeslogans / Arbeitgeberversprechens.

*Wir
gestalten
unsere
Heimat.*

- Einbindung des neuen Markenauftritts in konkrete Marketingaktionen (Tag der Ausbildung und Imagefilm) und sonstige Aktionen im früheren Auftritt (Messen, Imagewerbungen, Mitarbeitenden-Aktionen und -Angebote).



Für das Jahr 2020/2021 ist die Realisierung folgender Maßnahmen geplant:

- Anpassung der Recruiting-Kampagnen im Ausbildungs- und Professional-Bereich (Flyer, Messestand und -artikel, Imagekampagnen)
- Aufbau und Gestaltung einer Karriereseite im Zuge der Neugestaltung der Homepage
- Festlegung und Ausspielen der Medienkampagne (Social-Media Kanäle, Stellenportale u. ä.).
- Neugestaltung und Ausrollen des Personalauswahlprozesses.

Um den Lesefluss zu erleichtern, verwenden wir nicht immer Mehrfachnennungen von Geschlechtern. Die verwendeten Bezeichnungen gelten für alle Geschlechter.