

Anlage zum Schreiben vom 28.04.2021

Chancengleichheit – Interner Tätigkeitsbericht 2016 - 2020

Die Tätigkeiten wurden teilweise federführend bearbeitet, begleitet und/oder bewertet.

Tätigkeiten, die regelmäßig bzw. jährlich anfallen

- Regelmäßiger Austausch mit der Behördenleitung, dem Personalrat, dem Personalservice und dem Hauptamt
- Teilnahme an den Amtsleitungskonferenzen
- Beratung von Führungskräften und Mitarbeitenden
- Interne Fortbildungsangebote
- Internes Gesundheitsmanagement
- Teilnahme an der Betrieblichen Kommission zum Leistungsentgelt nach TVöD
- Gespräche und Begleitung im Rahmen des Betrieblichen Eingliederungsmanagements
- Mitwirkung bei Personalauswahl, insbesondere bei Führungsstellen (ca. 37 Stellen, davon wurden mit Bewerberinnen 23 besetzt)
- Auswahl Auszubildende
- Konfliktmoderationen
- Kreisstrategie
- Führungskräfte-Tag

Projekte/Tätigkeiten

2016

- Auswahl Förderung des berufsbegleitenden Fortbildungslehrgangs zur/m Verwaltungsfachwirt/in
- Überarbeitung folgender Richtlinien/Konzepte:
 - Leitlinie „Führungs- und Handlungsverordnung“
 - Dienst- und Arbeitsbefreiung
 - Rufbereitschaft
 - Eingruppierung, Höhergruppierung, Beförderung
 - Betriebliches Eingliederungsmanagement

2017

- Treffen beurlaubter Mitarbeitenden
- Ravensburger Kompetenzentwicklungszirkel
- Personalforum Stuttgart „Mehr Frauen in Führung“

2018

- Auswahl Förderung des berufsbegleitenden Fortbildungslehrgangs zur/m Verwaltungsfachwirt/in
- Überarbeitung Richtlinie Eingruppierung/Höhergruppierung
- Interkommunale Hospitationen

2019

- Flyer und Handlungsleitfaden „Gewaltfreier Arbeitsplatz“
- Dezernatsgespräche innerhalb des Landratsamtes
- Begrüßung neue Mitarbeitende
- Mittagspause mit neuen Mitarbeitenden
- Handbuch gendergerechte Sprache
- Ausschuss für Arbeitssicherheit
- Projekt Personalgewinnung /Personal- und Arbeitgebermarketing
- Überarbeitung folgender Konzepte und Richtlinien:
 - Regelungen zur Einarbeitung neuer Mitarbeitenden
 - Evaluation Regelbeurteilung

2020

- Auswahl Förderung des berufsbegleitenden Fortbildungslehrgangs zur/m Verwaltungsfachwirt/in
- Kompetenzentwicklungszirkel für Sachgebietsleiter/innen
- Tag der Ausbildung
- Interessensbekundungsverfahren für externe Gleichstellungsarbeit
- PG 07 - Changemanagement und Teilnahme an Arbeitsgruppen
- Corona
 - Begleitung und Beratung von Mitarbeitenden
 - Herausgabe von Infos an die Mitarbeitenden
 - Kinderbetreuung
 - Arbeitszeiten
 - Umsetzungen in das Gesundheitsamt
- Überarbeitung folgender Konzepte und Richtlinien:
 - Jobticket
 - Arbeitgeberdarlehen (Fahrrad, e-Bik, Pedelecs)