

Mitteilungsvorlage

0053/2022

Gleichstellungsbeauftragte

Beratungsfolge:

- | | | | |
|---|------------|---------------|---|
| 1. Ausschuss für Finanzen, Beteiligungen und Kreisentwicklung | 15.03.2022 | Kenntnisnahme | Ö |
| 2. Ausschuss für Finanzen, Beteiligungen und Kreisentwicklung | 19.05.2022 | Kenntnisnahme | Ö |

Harald Sievers / 11.05.2022

gez. **Dezernent/in / Datum**

Planung Gleichstellungsarbeit für das Jahr 2022;

Darstellung des Vorgangs:

Nach dem Gesetz zur Verwirklichung der Chancengleichheit von Frauen und Männern im öffentlichen Dienst in Baden-Württemberg (ChancenG) vom 23. Februar 2016 ist die Verwirklichung des Verfassungsauftrags auch eine kommunale Aufgabe.

Beim Landkreis Ravensburg nehmen die Aufgabe der kommunalen Gleichstellungsbeauftragten Frau Sonja Grauberger und Frau Sabine Fietz wahr.

Der Schwerpunkt von Frau Grauberger liegt mit 25 % Stellenanteilen in der externen Gleichstellungsarbeit, der von Frau Fietz liegt mit 25 % Stellenanteilen auf der internen Gleichstellungsarbeit.

Zur Vernetzung der beim Landkreis mit Gleichstellungsaufgaben befassten Einheiten wurde ein Team Gleichstellung gegründet. Zu diesem Team gehören neben der externen Gleichstellungsbeauftragten die Leiterin der Kontaktstelle Frau und Beruf, Frau Schmidt, die beiden Integrationsbeauftragten Frau Militz und Frau Prox und der kommunale Behindertenbeauftragte Herr Buchhardt.

Ziele für 2022:

Aufgabe der kommunalen Gleichstellung neben den internen Aufgaben sind:

- Die gesellschaftliche Position von Frauen zu stärken und zu fördern
- Die Koordination der mit Gleichstellungsfragen befassten Personen oder Organisationseinheiten bei den kreisangehörigen Gemeinden und ihnen in Fragen der Gleichstellungspolitik beratend zur Seite zu stehen
- Vernetzungs- und Projektarbeit
- Die kommunale Gleichstellungsbeauftragte verschafft sich einen Überblick über die frauenpolitischen Belange und Bedarfe im Landkreis

Bereits in den letzten Jahren wurden in Kooperation mit unterschiedlichsten Partnerinnen und Partnern verschiedenste Angebote im Landkreis gemacht.

Der Landkreis Ravensburg verfügt über ein breites Angebot an Beratungsstellen und Gruppierungen, die sich mit frauenspezifischen Themen auseinandersetzen. Die kommunale Gleichstellungsarbeit konzentriert sich auch stark auf die Multiplikatorinnen und Multiplikatoren, dies neben dem Angebot an alle Frauen.

Im Programm für 2022 werden Aspekte, mit denen unterschiedliche Zielgruppen angesprochen werden, aufgegriffen.

Das geplante Programm des Teams externe Gleichstellung wird in der Sitzung am 19.05.2022 präsentiert.