



## Mitteilungsvorlage

0034/2023

Gleichstellungsbeauftragte

### Beratungsfolge:

- |   |            |               |   |
|---|------------|---------------|---|
| 1. Ausschuss für Finanzen, Beteiligungen und Kreisentwicklung | 14.03.2023 | Kenntnisnahme | Ö |
|---|------------|---------------|---|

H. Sievers / 08.03.2023

---

**gez. Dezernent / Landrat / Datum**

## Planung Gleichstellungsarbeit für das Jahr 2023

### Darstellung des Vorgangs:

Nach dem Gesetz zur Verwirklichung der Chancengleichheit von Frauen und Männern im öffentlichen Dienst in Baden-Württemberg (ChancenG) vom 23. Februar 2016 ist die Verwirklichung des Verfassungsauftrags auch eine kommunale Aufgabe.

Beim Landkreis Ravensburg nehmen die Aufgabe der kommunalen Gleichstellungsbeauftragten Frau Tina Frick und Frau Sabine Fietz wahr.

Der Schwerpunkt von Frau Frick liegt mit 50 % Stellenanteilen in der externen Gleichstellungsarbeit, der von Frau Fietz liegt mit 25 % Stellenanteilen auf der internen Gleichstellungsarbeit.

Zur Vernetzung der beim Landkreis mit Gleichstellungsaufgaben befassten Einheiten wurde ein Team Gleichstellung gegründet. Zu diesem Team gehören neben der externen Gleichstellungsbeauftragten, die Leiterin der Kontaktstelle Frau und Beruf, Frau Schmidt, die beiden Integrationsbeauftragten Frau Militz und Frau Prox und die kommunale Behindertenbeauftragte Frau Kupka.

Ziele für 2023:

Aufgabe der kommunalen Gleichstellung neben den internen Aufgaben sind:

- Beratung der Städte und Gemeinden zu Fragen der Gleichstellungspolitik
- Allgemeine Förderung von Frauen außerhalb der Dienststelle
- Vernetzungs- und Projektarbeit mit Gleichstellungsakteuren und -akteurinnen
- Erfassen von Bedarfen und Förderung des Ausbaus an Hilfsmaßnahmen vor Ort
- Erfassen und Förderung der Umsetzung frauenpolitischer Belange
- Beratung, Bildung und Sensibilisierung von Bürgerinnen und Bürgern
- Projektförderung
- Koordination der mit den für Gleichstellungsfragen befassten Personen oder Organisationseinheiten bei den kreisangehörigen Gemeinden (Gleichstellungsbeauftragten der Landkreise)
- Mitgliedschaft in Zusammenschlüssen (z. B. Landesarbeitsgemeinschaft der kommunalen Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten, Arbeitsgruppen der Kommunalen Landesverbände)

Bereits in den letzten Jahren wurden in Kooperation mit unterschiedlichsten Partnerinnen und Partnern verschiedenste Angebote im Landkreis durchgeführt.

Der Landkreis Ravensburg verfügt über ein breites Angebot an Beratungsstellen und Gruppierungen, die sich mit frauenspezifischen Themen auseinandersetzen. Die kommunale Gleichstellungsarbeit konzentriert sich stark auf die Zusammenarbeit mit Multiplikatorinnen und Multiplikatoren, zusätzlich besteht das Angebot Ansprechpartnerin für alle Frauen zu frauenspezifischen Themen zu sein.

Im Programm für 2023 werden Aspekte, mit denen unterschiedliche Zielgruppen angesprochen werden, aufgegriffen.

Das geplante Programm der externen Gleichstellungsbeauftragten mit dem Gleichstellungsteam wird in der Sitzung am 14.03.2023 präsentiert.