

Mitteilungsvorlage

0041/2024

Gleichstellungsbeauftragte

Beratsungsfolge:

- | | | | |
|---|------------|---------------|---|
| 1. Ausschuss für Finanzen, Beteiligungen und Kreisentwicklung | 19.03.2024 | Kenntnisnahme | Ö |
|---|------------|---------------|---|

i.V. Dr. Andreas Honikel-Günther / 05.03.2024

gez. Dezernent/in / Datum

Planung Gleichstellungsarbeit für das Jahr 2024

Darstellung des Vorgangs:

Nach dem Gesetz zur Verwirklichung der Chancengleichheit von Frauen und Männern im öffentlichen Dienst in Baden-Württemberg (ChancenG) vom 23. Februar 2016 ist die Verwirklichung des Verfassungsauftrags auch eine kommunale Aufgabe.

Beim Landkreis Ravensburg nehmen die Aufgabe der kommunalen Gleichstellungsbeauftragten Frau Frick und Frau Fietz wahr.

Der Schwerpunkt von Frau Frick liegt mit 50 % Stellenanteilen in der externen Gleichstellungsarbeit, der von Frau Fietz liegt mit 25 % Stellenanteilen auf der internen Gleichstellungsarbeit.

Zur Vernetzung der beim Landkreis mit Gleichstellungsaufgaben befassten Einheiten wurde ein Team Gleichstellung gegründet. Zu diesem Team gehören neben der externen Gleichstellungsbeauftragten, die Leiterin der Kontaktstelle Frau und Beruf, Frau Schmidt, die beiden Integrationsbeauftragten Frau Militz und Frau Prox und die kommunale Behindertenbeauftragte Frau Kupka.

Die Tätigkeitfelder der externen Gleichstellungsbeauftragten sind vielseitig. Zu den Aufgaben der externen Gleichstellungsbeauftragten gehören:

- Beratung der Städte und Gemeinden zu Fragen der Gleichstellungspolitik
- Allgemeine Förderung von Frauen außerhalb der Dienststelle
- Vernetzungs- und Projektarbeit mit Gleichstellungsakteuren und -akteurinnen
- Erfassen von Bedarfen und Förderung des Ausbaus an Hilfsmaßnahmen vor Ort
- Erfassen und Förderung der Umsetzung frauenpolitischer Belange
- Beratung, Bildung und Sensibilisierung von Bürgerinnen und Bürgern
- Projektförderung
- Entgegenwirkung von Unterrepräsentanzen von Frauen in Gremien
- Koordination der mit den für Gleichstellungsfragen befassten Personen oder Organisationseinheiten bei den kreisangehörigen Gemeinden
- Mitgliedschaft in Zusammenschlüssen (z. B. Landesarbeitsgemeinschaft der kommunalen Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten, Arbeitsgruppen der Kommunalen Landesverbände)

Der Landkreis Ravensburg verfügt über ein breites Angebot an Beratungsstellen und Gruppierungen, die sich mit frauenspezifischen Themen auseinandersetzen. Die kommunale Gleichstellungsarbeit konzentriert sich stark auf die Zusammenarbeit mit Multiplikatorinnen und Multiplikatoren, zusätzlich besteht das Angebot Ansprechpartnerin für alle Frauen zu frauenspezifischen Themen zu sein.

Das geplante Programm 2024 mit einem Rückblick auf das Jahr 2023 der externen Gleichstellungsbeauftragten mit dem Gleichstellungsteam wird in der Sitzung am 19.03.2024 präsentiert.