

Arbeitsmarktprogramm 2014 des Jobcenters Landkreis Ravensburg (Stand: 31.12.2014)

Profillagen der erwerbsfähigen Leistungsberechtigten	Instrumente der Arbeitsmarktpolitik	Beschreibung / Inhalte	Verantwortlichkeit	Besondere Zielgruppenförderung
Marktprofil mit einer Integrationswahrscheinlichkeit in den 1. Arbeitsmarkt innerhalb von 6 Monaten	Beschäftigungsorientiertes Fallmanagement	<ul style="list-style-type: none"> • Situations- / Eignungsanalyse • Alternative Berufswegplanung • Hilfe bei der Internet-Stellenrecherche 	Fallmanager (Jobcenter) und Eigenbemühungen des Kunden	
	Ausbildungsstellenvermittlung	<ul style="list-style-type: none"> • Akquise von Ausbildungsstellen • Matchingprozess • Ausbildungsberatung zusammen mit Eltern und Berufsberater der Arbeitsagentur 	Ausbildungslotse (Jobcenter)	Personen unter 25 Jahre
	Vermittlungsvorschlag	Unterstützung bei der Integration	Fallmanager (Jobcenter)	
	Vermittlungsgutschein	Unterstützung bei der Integration	Private Arbeitsvermittler	
	Vermittlungsbudget	Bewerbungskosten, Fahrtkosten usw.	Fallmanager (Jobcenter)	
	Eingliederungsvereinbarung	Unterstützung bei der Integration	Fallmanager (Jobcenter)	
	Bewerbungscenter	<ul style="list-style-type: none"> • Bewerbungsservice • Bewerbungskoaching 	Träger- und Maßnahmen-zertifizierte Anbieter	
	Freie Förderung	z. B. Führerschein, PKW	Fallmanager (Jobcenter)	
	ESF-Projekt „Meine Stärken – Meine Zukunft“	<ul style="list-style-type: none"> • Vorbereitungskurs für Frauen zur Rückkehr in den Pflegeberuf • Begleitung und Coaching 	Gesundheitsakademie Bodensee-Oberschwaben GmbH	Berufsrückkehrerinnen

Profillagen der erwerbsfähigen Leistungsberechtigten	Instrumente der Arbeitsmarktpolitik	Beschreibung / Inhalte	Verantwortlichkeit	Besondere Zielgruppenförderung
Aktivierungs- und Förderprofil mit einer Integrationswahrscheinlichkeit in den 1. Arbeitsmarkt innerhalb von 12 Monaten	Werkakademie an den Standorten Weingarten und Leutkirch	<ul style="list-style-type: none"> • Profiling und Kompetenz-Analyse • Bewerbungsservice • Bewerberorientierte Arbeitsvermittlung • Gruppen- / Einzelcoaching • Informationsveranstaltungen 	DiPers GmbH	SGB II - „Neu“-Kunden
	Vermittlungsvorschlag	Unterstützung bei der Integration	Fallmanager (Jobcenter)	
	Vermittlungsgutschein	Unterstützung bei der Integration	Private Arbeitsvermittler	
	Vermittlungsbudget	Bewerbungskosten, Fahrtkosten usw.	Fallmanager (Jobcenter)	
	Eingliederungsvereinbarung	Unterstützung bei der Integration	Fallmanager (Jobcenter)	
	Module zur Kenntnisvermittlung / Eignungsfeststellung	<ul style="list-style-type: none"> • EDV- und kaufmännische Grundlagen • Grundkurse Lagerhaltung und EDV • Qualifizierung Verkauf mit Kassenabschluss usw. 	Träger- und Maßnahmen-zertifizierte Anbieter	
	Maßnahmen beim Arbeitgeber	Akquise und Vermittlung von Praktika bei Arbeitgebern zur Eignungsfeststellung mit dem Ziel der Festanstellung	Arbeitgeberservice und Fallmanager (Jobcenter)	Personen mit geringen Vermittlungshemmnissen
	Förderprogramm „TANDEM“	Aufbau und Förderung tragfähiger Nachbarschafts- und Selbsthilfebeziehungen	Jugendamt	Alleinerziehende
	Förderung der beruflichen Weiterbildung (Gruppenmaßnahmen)	<ul style="list-style-type: none"> • Pflegeassistent Vollzeit und Teilzeit, • Kaufmännische Bürokräft, • Teilzeitausbildungen usw. 	Träger- und Maßnahmen-zertifizierte Anbieter	Überwiegend Alleinerziehende
	Förderung der beruflichen Weiterbildung (Einzelmaßnahmen)	<ul style="list-style-type: none"> • Lagerfachkraft mit SAP • Staplerschein mit Qualifizierung Hochregallager • Maschinenbediener • Holz-,Metall- und Elektro-Qualifikation • Schweißerlehrgänge • Fremdsprachenkurse • Sicherheitsfachkraft 	Träger- und Maßnahmen-zertifizierte Anbieter	Auch für Rehabilitanden

Profillagen der erwerbsfähigen Leistungsberechtigten	Instrumente der Arbeitsmarktpolitik	Beschreibung / Inhalte	Verantwortlichkeit	Besondere Zielgruppenförderung
	Vollqualifizierende Umschulungen	Verkürzte Ausbildungen in vielen Berufsfeldern (z. B. Pflege und Erziehung, verarbeitendes Gewerbe, usw.)	Betriebe, überbetriebliche Einrichtungen und Berufliche Schulen	
	Außerbetriebliche Berufsausbildung für Jugendliche (BaE kooperativ)	<ul style="list-style-type: none"> • Ausbildung in Einrichtungen und Betrieben • Besondere Unterstützung in den beruflichen Schulen 	CJD Bodensee-Oberschwaben	U 25, insb. Jugendliche, die Unterstützung während einer Ausbildung benötigen
	Ausbildungsbegleitende Hilfen (abH)	<ul style="list-style-type: none"> • Stütz- und Förderunterricht • Sozialpädagogische Begleitung 	bfz	U 25, insb. Jugendliche, die Unterstützung während einer Ausbildung benötigen
	Berufspraktisches Jahr (BPJ 21)	<ul style="list-style-type: none"> • Vorbereitung auf eine Ausbildung • Einstiegsqualifizierung in einem Unternehmen 	BBQ	Junge Menschen ohne abgeschlossene Berufsausbildung
	Berufseinstiegsbegleitung an Hauptschulen	Individuelle Begleitung und Unterstützung beim Übergang in eine betriebliche Ausbildung	BBQ	Junge Menschen, die voraussichtlich keinen Schulabschluss erreichen
	Jugendberufshilfe an Beruflichen Schulen	<ul style="list-style-type: none"> • Heranführen an die Ausbildungsreife • Kompetenzvermittlung zur Berufswahl • Vermeidung von Schulabbrüchen 	Fördervereine der Beruflichen Schulen	Schüler aus dem BEJ, VAB, BJV und BFS
	Unterstützung bei der Anerkennung ausländischer Berufsabschlüsse	<ul style="list-style-type: none"> • Einzelfallberatung • Zuweisung zu Vorbereitungskursen 	Fallmanager (Jobcenter)	Ausländer und Migranten
	Eingliederungszuschüsse an Arbeitgeber	Finanzieller Ausgleich für die Beschäftigung leistungsgeminderter Personen	Fallmanager (Jobcenter)	Alle Personen, insb. über 58-Jährige und Schwerbehinderte
	Ärztliche Eignungsuntersuchungen	Feststellung gesundheitlicher Leistungseinschränkungen mit positivem und negativem Leistungsbild	Honorarärzte (Gesundheitsamt / freiberufliche Ärzte)	
	Psychologische Eignungsuntersuchungen	Intellektuelle Eignungsfeststellung und Kompetenzanalyse	BBW und Stephanuswerk Isny	
	Maßnahmen zur Stärkung der Persönlichkeit	<ul style="list-style-type: none"> • Persönlichkeitscoaching • Selbstvermarktungskompetenz 	Träger- und Maßnahmen-zertifizierte Anbieter	
	Existenzgründerausschuss	Beurteilung der Tragfähigkeit bei Existenzgründung	Jobcenter, IHK, HWK	Existenzgründer

Profillagen der erwerbsfähigen Leistungsberechtigten	Instrumente der Arbeitsmarktpolitik	Beschreibung / Inhalte	Verantwortlichkeit	Besondere Zielgruppenförderung
	Coaching für Selbstständige	Erhalten und Verbessern der Tragfähigkeit der Selbständigkeit	IHK / freiberufliche Coaches	Selbständige
	Freie Förderung	z. B. Führerschein, PKW	Fallmanager (Jobcenter)	
	Maßnahme „Sprungbrett“	Teilzeitausbildung <ul style="list-style-type: none"> • 1. Jahr außerbetriebliche Ausbildung beim BBW • Anschließend betriebliche Teilzeitausbildung unter Anrechnung der BBW-Ausbildungsanteile 	BBW	Alleinerziehende ohne Berufsausbildung
	Maßnahme „Profiling“ an den Standorten Weingarten und Leutkirch	Profiling und Kompetenz-Analyse (ABC)	DiPers GmbH	
	Werkakademie U 25 an den Standorten Weingarten und Leutkirch	Vermittlung in Ausbildungs- und Arbeitsstellen oder Zuweisung in Eingliederungsmaßnahmen und aufsuchende Sozialarbeit	DiPers GmbH	Unversorgte Bewerber bzw. langzeitarbeitslose Jugendliche
	Integrationsbeistand U 25 an den Standorten Weingarten und Leutkirch	Vermittlung in Ausbildungs- und Arbeitsstellen und aufsuchende Sozialarbeit	DiPers GmbH	Unversorgte Bewerber bzw. langzeitarbeitslose Jugendliche
	Qualifikation zum/r staatlich anerkannten Erzieher/in	Vorbereitungskurs auf die Schulfremdenprüfung (in Teilzeit)	Stiftung Lernen-Fördern-Arbeiten	Überwiegend Frauen

Profillagen der erwerbsfähigen Leistungsberechtigten	Instrumente der Arbeitsmarktpolitik	Beschreibung / Inhalte	Verantwortlichkeit	Besondere Zielgruppenförderung
Entwicklungs- und Stabilisierungsprofil mit einer Integrationswahrscheinlichkeit in den 1. Arbeitsmarkt von mehr als 12 Monaten	Eingliederungsvereinbarung	Unterstützung bei der Integration	Fallmanager (Jobcenter)	
	Integrationskurse	Erwerb von deutschen Sprachkenntnissen	Sprachkursträger	Migranten
	Sprachkurse mit Berufsorientierung	Spracherwerb sowie Praktika in Betrieben und Fachkundeunterricht	bfz	Migranten
	Carpo – Assistierte Ausbildung	Vorbereitung auf und Begleitung während einer Ausbildung	Arkade	Jugendliche mit multiplen Vermittlungshemmnissen
	Berufsvorbereitende Bildungsmaßnahmen (BvB)	Herstellen der Berufsreife	bfz	Noch nicht berufsreife bzw. behinderte Jugendliche
	Einstiegsqualifizierung (EQ)	Betriebliche Praktika für lernschwache und sozial benachteiligte Jugendliche	Bildungsträger	Jugendliche mit erschwelter Vermittlungsperspektive
	Projekt „Profil“	Intensivpsychologische und medizinische Eignungsdiagnostik	BBW	Personen mit vielfältigen Vermittlungshemmnissen
	Bundesprojekt „Perspektive 50 Plus“	<ul style="list-style-type: none"> Intensive Aktivierung und Vermittlung Nachgehende Betreuung nach Integration 	Fallmanager „50 Plus“ (Jobcenter)	Personen über 50 Jahre
	Integrationsfachdienst	Berufs- und tätigkeitsbezogene Begleitung und Vermittlungshilfe für schwerbehinderte Menschen	IFD Arkade	Schwerbehinderte
	Vorschaltkurs und Sprachkurs ESF-BAMF	Berufsbezogener Sprachkurs mit Fachunterricht in berufsbezogenen Bereichen	bfz	Migranten, bleibeberechtigte Personen mit keinen oder schlechten Deutschkenntnissen
Maßnahme „ESB“ (Eingliederung schwerbehinderter Menschen)	Intensive und individuelle Unterstützung zu einer dauerhaften beruflichen Eingliederung	bfz	Schwerbehinderte	
ESF-Projekt „FamiquA“ (Frauen aktivieren, motivieren und in den Ar-	Anpassungsqualifizierung für Akademikerinnen mit Migrationshintergrund	CJD Bodensee-Oberschwaben	Akademikerinnen mit Migrationshintergrund	

Profillagen der erwerbsfähigen Leistungsberechtigten	Instrumente der Arbeitsmarktpolitik	Beschreibung / Inhalte	Verantwortlichkeit	Besondere Zielgruppenförderung
Unterstützungsprofil Das Heranführen an eine Erwerbstätigkeit ist nicht in 12 Monaten erreichbar	Arbeitsgelegenheiten	<ul style="list-style-type: none"> • Stabilisierung der Lebensverhältnisse • Heranführen an den Arbeitsmarkt 	Beschäftigungsträger	Personen mit schwerwiegenden Vermittlungshemmnissen
	Arbeitsgelegenheiten Plus	<ul style="list-style-type: none"> • Stabilisierung der Lebensverhältnisse • Heranführen an den Arbeitsmarkt 	Beschäftigungsträger	Besondere Personen mit schwerwiegenden Vermittlungshemmnissen
	„MoVe“ - Motivation und Veränderung am Standort Weingarten	<ul style="list-style-type: none"> • Mitarbeit in vielfältigen Beschäftigungsbereichen (Handwerk und Hauswirtschaft) • Sozialpädagogische Betreuung 	DiPers GmbH	Personen mit multiplen Vermittlungshemmnissen (Hauswirtschaft insb. für Frauen)
	Integrationsbeistand U 25 am Standort Wangen	Aktivierende und aufsuchende Sozialarbeit für Personen mit erheblichen Motivations- und Sozialisationsdefiziten	Gehauf GmbH	Jugendliche mit schwerwiegenden multiplen Vermittlungshemmnissen
	Integrationsbeistand „Wohnsitzlose“	<ul style="list-style-type: none"> • Hilfe beim Herstellen der Beschäftigungsfähigkeit • Sozialpädagogische Begleitung • Motivationstraining 	Dornahof (Württembergischer Hof)	Wohnsitzlose
	Eingliederungsvereinbarung	Unterstützung bei der Integration	Fallmanager (Jobcenter)	
	Förderung von Arbeitsverhältnissen	Finanzielle Unterstützung gemeinnütziger Arbeitgeber oder gewerbswirtschaftlicher Unternehmer zum Ausgleich von persönlicher Minderleistung	Fallmanager (Jobcenter)	Personen mit mindestens drei schwerwiegenden Vermittlungshemmnissen
	Sozialflankierende Maßnahmen	Schuldnerberatung	DiPers GmbH	Personen mit spezieller Problemlage
	Sozialflankierende Maßnahmen	Suchtberatung	Caritas Bodensee-Oberschwaben	Personen mit spezieller Problemlage
	Sozialflankierende Maßnahmen	Psychosoziale Betreuung	DiPers GmbH	Personen mit spezieller Problemlage
	Alphabetisierungskurs	Erwerb schriftsprachlicher Grundkenntnisse	VHS	Analphabeten
	ESF-Projekt „TAFF“	Vorbereitung auf eine betriebliche Teilzeitausbildung	CJD Bodensee-Oberschwaben	Alleinerziehende ohne Berufsausbildung

Profillagen der erwerbsfähigen Leistungsberechtigten	Instrumente der Arbeitsmarktpolitik	Beschreibung / Inhalte	Verantwortlichkeit	Besondere Zielgruppenförderung
	Landesprogramm „Gute und sichere Arbeit“; Baustein „Passiv-Aktiv-Transfer“	Finanzielle Unterstützung von Arbeitgebern zum Ausgleich von persönlichen Defiziten bei den Beschäftigten	Fallmanager (Jobcenter) / Dornahof	Personen, mit schwerwiegenden Vermittlungshemmnissen und mindestens 36 Monate im ALG II-Bezug
	„Stabilo“ an den Standorten Weingarten und Leutkirch	Aktivierung und Stabilisierung langzeitbeziehender Personen	DiPers GmbH	Personen mit schwerwiegenden Vermittlungshemmnissen
	„Bühne Werkstatt Büro“	<ul style="list-style-type: none"> • Entwicklung von Primärtugenden und Teamfähigkeit • Erhöhung der Frustrationstoleranz • Training in verschiedenen Berufsfeldern • Anwendung von Kreativtechniken 	bfz	U 25, insb. Jugendliche mit multiplen Vermittlungs- und Motivationshemmnissen
	„Baustein“-Projekt	<ul style="list-style-type: none"> • Stabilisierung der Lebensverhältnisse • Heranführen an den Arbeitsmarkt 	Dornahof	Personen mit schwerwiegenden Vermittlungshemmnissen
	ESF-Projekt „Quali Aktiv 2014“	<ul style="list-style-type: none"> • Profiling und Coaching • Berufliche Qualifizierung 	BBW und DiPers GmbH in Kooperation	Personen mit schwerwiegenden oder multiplen Vermittlungshemmnissen
	ESF-Projekt „Karrierestart Allgäu 2014“	<ul style="list-style-type: none"> • Erarbeitung einer individuellen Integrationsstrategie • Berufsfindung und Arbeitserprobung • Praktikum in Betrieben oder beim BBW 	DiPers GmbH und BBW in Kooperation	Frauen aus dem Altkreis Wangen mit mehreren Vermittlungshemmnissen

